## Prix 2016-17 MASTER RH Facteurs Humains et Santé Qualité de la relation au travail

# PROPOSITION DE PALMARES Edition 2016-2017

| Prénom Nom | Cursus | Enseignant / Université | Titre | Proposition Prix | Montant Prix |
|---|---|---|---|---|---|
| **Mylène TRIBOULIER** | Master 2 Psychologie du travail et des organisations | Université Lumière Lyon 3<br>Psychologie des organisations<br>***Pr Philippe Sarnin*** | **Engagement, sens et reconnaissance du travail au travers du projet d'entreprise d'un groupe en croissance** | **1er Prix** | 1 500 |
| | | | | | |
| **Sophie DESCAUDIN** | Master 2 Gestion des Ressources Humaines | IAE Lille<br>Université de Lille 1<br>Master GRH<br>***M. Frédéric SAUVAGE MC directeur Formasup*** | **Le management des restructurations :<br>La fonction RH à l'épreuve des tensions identitaires<br>Comment permettre aux hommes de se réapproprier leur identité de travail lors d'une restructuration ?** | **2e prix** | 750 |
| **Alison CAILLE** | Master 2 Psychologie Sociale et du Travail : Pratiques d'intervention dans les organisations<br>UFR Psychologie | Université de Nantes<br>UFR Psychologie<br>***Mme Christine Geoffrion MC*** | **Démarche d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail au sein de lycées agricoles Diagnostic et Prévention des risques psychosociaux** | **2e prix** | 750 |
| **Elodie PAULVE** | Master 2 Formation Continue Master Management Stratégique des RH | IAE Grenoble<br>Université Pierre Mendès France<br>***Pr Emmanuel Abord de Chatillon*** | **Les managers de proximité<br>Quelles solutions peuvent mettre en place les organisations, à savoir les services de GRH et les managers hiérarchiques, pour faciliter le rôle d'accompagnement et de traduction des managers de proximité ? – Cas des SSII** | **2e Prix** | 750 |
| | | | | | |
| **Margot LECLERCQ** | Master 2 Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail | CIFFOP, Université Paris 2 Panthéon Assas<br>Master 2 Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail<br>***Pr Muriel de Fabrègues*** | **La prise en charge de la santé des collaborateurs au sein d'Elior, entreprise de restauration collective.<br>Dans quelle mesure le gestionnaire RH est---il légitime pour traiter les problématiques de santé** | **3e prix** | 200 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | **des collaborateurs ?** | | |
| **Harmonie JACQUAT** | M2 Management Stratégique des Ressources Humaines et Performance Durable<br>IAE – Tours | IAE TOURS Institut d'Administration des Entreprises<br>UFR Droit, Economie, Sciences Sociales<br>***Mme Annabelle HULIN (MC)*** | **Santé et Sécurité au travail : Sources de performance** | **3e Prix** | 200 |
| **Catherine FUSELLI** | 2ème Master Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations<br>Master en Psychologie du Travail | Université de Liège<br>Psychologie du travail<br>***Pr Isabelle Hansez*** | **Stratégies de coping face à la conciliation vie privée – vie professionnelle chez les femmes managers** | **3e prix** | 200 |
| | | | | | |
| **Thibaut Delhaxhe** | Master en Psychologie sociale, du travail et des organisations<br>Mémoire : | Université de Liège<br>Psychologie du travail<br>***Pr Isabelle HANSEZ*** | **« L'impact des procédures d'accueil dans les entreprises sur les nouveaux employés ».** | **4e prix** | 100 |
| **Claudia SUSINI** | Master 2 Sciences du Management spé. Ressources humaines (BAC+5)<br>Dynamique des équipes, Psychologie managériale | Université de Corse<br>IAE de Corte<br>***M. Soufyane Frimousse*** | **L'influence de l'environnement d'affaires sur le comportement sécuritaire des collaborateurs: Le rôle de l'organisation du travail et de l'engagement affectif.** | **4e Prix** | 100 |
| **Delphine GOISET MOREL** | Master 2 Management des Ressources Humaines | Université de Rennes 1<br>IAE Rennes IGR Rennes<br>***Mme Anne Joyeau (MC)*** | **La politique santé et sécurité au travail : Contrainte ou une réelle opportunité stratégique de la GRH dans les établissements du secteur sanitaire, social et médicosocial ?** | **4e prix** | 100 |
| **Emmanuel CARON** | Master 2 GECORH<br>Gestion Des Compétences Et Des Ressources Humaines | Université AIX MARSEILLE<br>Faculté d'Economie et de Gestion Master GECORH<br>***Mme Lise Gastaldi*** | **appropriation d'une politique centrée sur l'amélioration de la qualité relationnelle** | **4e prix** | 100 |
| **Samantha GOUJON** | Master 2 MISRH<br>Management International et stratégique des Ressources Humaines | Université Paul Valéry Montpellier 3<br>UFR des sciences économiques, mathématiques et sociales<br>département administration économique et sociale<br>***M Adda Benslimane*** – directeur de l'ufr iv<br>***Mme Michelle Duport*** | **en quoi la prévention des risques psychosociaux peut-elle devenir un facteur clé d'efficacité sociale pour une association ?** | **4e prix** | 100 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **François WUIDART** | Master VRH Liège | UNIVERSITE DE LIEGE<br>Psychologie du Travail et des Entreprises<br>Unité de Valorisation des Ressources Humaines<br>***Pr Isabelle Hansez*** | **« Climat de sécurité psychosocial et identification à l'organisation en milieu hospitalier » (réalisé par François Wuidard)** | **Nominé** | 100 |
| ***A titre exceptionnel*** | | | | | |
| **Fatima BADER** | Travaux de recherches post doctorat | HIBA<br>Université de Damas<br>***Mme Fatima Bader*** | **Attitudes des managers vs RSE et engagement au travail en Syrie** | **Prix Spécial du Jury** | 800 |

8 Masters Référence RH parmi les 14 lauréats