



GUIDE DES FORMATIONS LABELLISÉES 2023-2024



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



Référence RH est aujourd'hui un réseau composé des formations d'excellence de 3^{ème} cycle en gestion des ressources humaines dispensées par des universités ou établissements publics français. Ce réseau, créé en 2000 a pour objectif de promouvoir la qualité des formations labellisées Référence RH et d'assurer aux étudiants, futurs professionnels RH le développement de compétences attendues sur le marché du travail en veillant à l'évolution et la transformation des métiers de la fonction RH.

Pour cette mission, Référence RH mise à la fois sur les individus investis dans les formations : enseignants-enseignants-chercheurs, professionnels RH, intervenants qui ont à cœur de délivrer les connaissances et compétences qui seront utiles aux futurs RH, **mais également sur le collectif :** le partage d'expériences et de pratiques des responsables de formation ou des praticiens, les rencontres de tout type organisées dans le cadre de la formation ou de l'odyssée évènements, ou encore les partenariats (AGRH, ANDRH - GCT, Liaisons sociales, ...) sont autant de moments propices à l'amélioration des formations. L'évolution continue des formations est également favorisée par les liens qui unissent les étudiants, les professionnels RH qui souvent accueillent ces étudiants pour des stages ou des périodes d'apprentissage voire de professionnalisation et les responsables de formation. Ces liens permettent là aussi d'ancrer nos formations dans la réalité professionnelle tout en tenant compte des évolutions attendues des étudiants et des praticiens RH.



Ce sont sur ces valeurs de partage, d'exigence, d'humanisme que les formations labellisées Référence RH trouvent une base commune.

SÉVERINE VENTOLINI
PRÉSIDENTE

Ainsi, les formations qui appartiennent au réseau Référence RH peuvent s'appuyer sur ce label pour :

- faire valoir la qualité de leur formation à travers des actions communes initiées par le réseau auprès de différents partenaires
- partager les problématiques et l'évolution de leur formation et puiser dans le collectif pour trouver des solutions
- participer à des actions collectives pour faire entendre leur vision de l'évolution de la fonction RH et l'adéquation des formations à ces mutations
- miser sur le réseau pour favoriser l'insertion des étudiants

Pour un étudiant, intégrer une formation labellisée Référence RH, c'est :

- bénéficier d'un cadre académique ouvert sur le monde professionnel auquel il se destine
- être assuré d'un diplôme reconnu par le Ministère de l'Enseignement Supérieur
- pouvoir faire valoir des compétences attendues sur le marché du travail pour un diplôme de formation de 3^{ème} cycle

Pour toute organisation, recruter un diplômé issu d'une formation labellisée Référence RH, c'est :

- avoir comme interlocuteurs des enseignants-chercheurs à l'écoute des besoins des organisations et innovants dans le contenu des formations dans une vision prospective des métiers.
- être assuré de compétences réelles des jeunes praticiens du fait d'un enseignement théorique et pratique de qualité exercé par des enseignants-chercheurs et des praticiens reconnus et soucieux de l'adéquation avec les besoins de l'entreprise.

Responsables de formation, intervenants, organisations, professionnels RH, étudiants, nous avons le même objectif : avoir des diplômés et futurs professionnels RH compétents. Continuons à partager et progresser ensemble pour favoriser une certaine vision de la fonction RH !

MEMBRES DU BUREAU



SÉVERINE VENTOLINI
PRÉSIDENTE
RÉSEAUX DES ÉTUDIANTS
ET DES DIPLÔMÉS
LABELLISATION
severine.ventolini@univ-tours.fr



ANNE JOYEAU
LABELLISATION
anne.joyeau@univ-rennes.fr



MARIE-NOËLLE CHALAYE
VEILLE RÉGLEMENTAIRE
ET PÉDAGOGIQUE
marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr



FLORENT NOËL
TRÉSORIER
noel.lae@univ-paris1.fr



PIERRE CHAUDAT
ODYSSEE PHOTO
pierre.chaudat@uca.fr



LIDWINE MAIZERAY
VEILLE RÉGLEMENTAIRE
ET PÉDAGOGIQUE
lidwine.maizeray@univ-lille.fr



PAUL CROZET
ODYSSEE INNOVATIONS
PÉDAGOGIQUES
paul.crozet@u-picardie.fr



**DELPHINE
PHILIP DE SAINT JULIEN**
LABELLISATION
delphine.desaintjulien@uvsq.fr



**CATHERINE
GLEE-VERMANDE**
ODYSSEE ÉVÉNEMENTS
catherine.glee@univ-lyon3.fr



**GWÉNAËLLE
POILPOT-ROCABOY**
COMMUNICATION
RELATIONS PARTENAIRES
PROFESSIONNELS. PILOTAGE,
ANIMATION
gwenaelle.poilpot-rocaboy@univ-rennes1.fr



BÉRANGÈRE GOSSE
COORDINATION DE PROJETS
berangere.gosse@univ-rouen.fr



ANNABELLE HULIN
FORMATION AUX NOUVELLES
PRATIQUES PÉDAGOGIQUES
annabelle.hulin@univ-tours.fr

MEMBRES ASSOCIÉS



BELLA FERREIRA
SECÉTAIRE GÉNÉRALE
COMMUNICATION
associationreferencerh@gmail.com



ALINE SCOUARNEC
REPRÉSENTANTE AGRH
aline.scouarnec@unicaen.fr



BUREAU 2023

ANCIENS PRÉSIDENTS

ALAIN GINTRAC
2000/2004

PIA IMBS
2004/2008

FRANÇOIS GEUZE
2008/2014

GWÉNAËLLE POILPOT-ROCABOY
2014/2021

SÉVERINE VENTOLINI
2021 À CE JOUR

RÉFÉRENCE RH

Maison des Sciences de Gestion : 1, rue Guy de la Brosse 75005 PARIS

associationreferencerh@gmail.com

N° SIRET 518 414 685 000 17

WWW.REFERENCE-RH.ORG

RÉFÉRENCE RH

LISTE DES 35 FORMATIONS LABELLISÉES

AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ Master Gestion des Compétences et des Talents

AMIENS IAE Master Sciences du Management des RH

ANGERS IAE Master Management International des RH

BORDEAUX IAE Master Manager RH

BREST IAE Master Professionnel Management des RH

CAEN IAE Master GRH

CLERMONT-FERRAND IAE Master GRH

CORSE IAE Master RH

CRÉTEIL UNIVERSITÉ Master GRH dans les Multinationales

DIJON IAE Master GRH

EVRY Master GRH – Parcours Management et Développement des Ressources Humaines (FA/FC)

GRENOBLE IAE Master Management Stratégique des RH

LA RÉUNION IAE Master de GRH

LILLE IAE Master Métiers de la GRH

LILLE UNIVERSITÉ SCIENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES Master Management des RH

IAELYON UNIVERSITÉ JEAN MOULIN Master Management des RH et Organisation

METZ IAE Master Management des RH et Organisations

MONTPELLIER IAE Master SIRH

MONTPELLIER UNIVERSITÉ PAUL-VALÉRY Master GRH – Parcours MISRH

MONTPELLIER Master Management des Organisations et Développement Responsable

NANCY IAE GRH Développement Stratégique des RH

PARIS II CIFFOP Master GRH et Relations du Travail

PARIS II CIFFOP Master International Human Resources Management

PARIS II CIFFOP Master GRH et Management Public

PARIS CNAM GRH et Transformation Numérique

UNIVERSITÉ DE PARIS CITÉ MASTER GRH – PARCOURS INGÉNIERIE DES RH (IRH)

PARIS IAE Master GRH parcours RH et RSE

PARIS SCIENCES PO Master Organisations et Management des RH

POITIERS IAE Master Sciences du Management – Mention RH

RENNES IGR-IAE GRH – Parcours : Stratégie et Développement des RH (FI-FC)

– Parcours : Négociation, stratégie et Dialogue Social (FA)

ROUEN IAE Master GRH

STRASBOURG BUSINESS SCHOOL Master RH

TOURS IAE Master GRH

VANNES UNIVERSITÉ DE BRETAGNE-SUD Master Management des RH – Spécialité Temps Partagé

VERSAILLES UNIVERSITÉ VERSAILLES SAINT QUENTIN Master GRH



DÉVELOPPER ET RECRUTER LES TALENTS LÀ OÙ LES BELLES CARRIÈRES PRENNENT LEUR ENVOL !

UN BON RÉSEAU POUR DE BONS ÉTUDIANTS



FORMATIONS

35 Masters dans toute la France, plus de 300 enseignants, 1.000 intervenants, 1.500 étudiants par an.



DIPLÔMES

Des formations reconnues et habilitées par l'État (formation initiale, continue, par alternance ou à distance).



RÉSEAU

Plus de 20.000 diplômés en poste qui garantissent l'insertion professionnelle des jeunes diplômés et développent le réseau Référence RH.



PARTENARIATS

Des partenaires pour anticiper et agir : Observatoire National des Métiers de la Fonction RH, AGRH, ANDRH, IAS, Association des DRH des Grandes collectivités territoriales, Liaisons Sociales Magazine.



QUALITÉ

Une garantie de qualité à travers le « Label Référence RH ».

AIX-MARSEILLE

MASTER GESTION DES COMPÉTENCES ET DES TALENTS

Formation initiale - Formation continue - Alternance



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Les enseignements mettent les compétences individuelles et collectives au cœur des pratiques de gestion des RH. Les cours sont concentrés sur 3 jours par semaine pour permettre une formation en alternance (contrat de professionnalisation et apprentissage).



CHRISTOPHE BARET
christophe.baret@univ-amu.fr



MARIE-LAURE BUISSON
marie-laure.buisson@univ-amu.fr



AMIENS

MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Les enseignements mettent les compétences individuelles et collectives au cœur des pratiques de gestion des RH. Formation ouverte à l'alternance.



PAUL CROZET
paul.crozet@u-picardie.fr



FRANÇOIS GEOFFROY
francois.geoffroy@u-picardie.fr



FACULTÉ D'ÉCONOMIE ET DE GESTION AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ

14, avenue Jules Ferry – 13621 Aix-en-Provence
Secrétariat : Tél. : +33 (0)4 42 91 48 32



www.univ-amu.fr



IAE – UNIVERSITÉ DE PICARDIE JULES VERNE PÔLE UNIVERSITAIRE CATHÉDRALE

10, placette Lafleur – BP 2716 – 80027 AMIENS Cédex 1
Tél. : +33 (0)3 22 82 71 22 – Fax : +33 (0)3 22 82 71 21



www.u-picardie.fr/iae

ANGERS

MASTER INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Ce master de GRH 100% en anglais et multiculturel apporte les compétences pour les métiers de la RH et pour évoluer dans un environnement international.



FRÉDÉRIQUE CHÉDOTEL
frederique.chedotel@univ-angers.fr

BORDEAUX

MASTER MANAGEMENT RH
Formation initiale – Formation continue
Apprentissage - A distance



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Formation généraliste et professionnalisante permettant d'accéder aux différentes fonctions RH de l'entreprise.



LAÏLA
BENRAISS-NOAILLES
laila.benraiss-noailles@u-bordeaux.fr



JULIEN CUSIN
julien.cusin@u-bordeaux.fr



OLIVIER HERRBACH
olivier.herrbach@u-bordeaux.fr

IAE
ÉCOLE
UNIVERSITAIRE
DE MANAGEMENT
UNIVERSITÉ D'ANGERS

 **iae**
BORDEAUX école universitaire
de management


 **IAE ANGERS**

13, allée François Mitterrand – BP 13633 – 49036 ANGERS Cédex 01
Tél. : +33 (0)2 41 22 65 54

 www.iae.univ-angers.fr

 **IAE BORDEAUX**

35, avenue Abadie – 33072 BORDEAUX Cédex
Tél. : +33 (0)5 56 00 45 67

 www.iae-bordeaux.fr

BREST

MASTER PROFESSIONNEL MANAGEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES
Formation continue – Alternance



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Formation généraliste qui promeut une vision durable et responsable de la fonction RH. Doté d'une forte culture entrepreneuriale, l'IAE de Brest met en œuvre une pédagogie active favorisant la création et l'innovation sociale. La digitalisation de la fonction RH est un axe fort de la formation.



MARIE-NOËLLE CHALAYE
marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr



LIONEL HONORÉ
lionel.honore@univ-brest.fr



CAEN

MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Une formation généraliste au service des entreprises du territoire et visant un professionnalisme d'excellence.



FRANCK BIÉTRY
franck.bietry@unicaen.fr



JEAN-MARIE BRIQUET
jean-marie.briquet@unicaen.fr



ALINE SCOUARNEC
aline.scouarnec@unicaen.fr



IAE DE BRETAGNE OCCIDENTALE

12, rue de Kergoat – CS 93837 – 29238 BREST Cédex 3

Tél. : +33 (0)2 98 01 69 30

Secrétariat : Sylvie André, ascolarite.m2grh-iae@univ-brest.fr



www.univ-brest.fr/iae



IAE DE CAEN BASSE NORMANDIE

13, rue Claude Bloch – BP 5160 – 14075 CAEN Cédex

Tél. : +33 (0)2 31 56 65 02 – +33 (0)2 31 56 65 00 – +33 (0)2 31 46 94 40



www.iae.unicaen.fr

CLERMONT-FERRAND

MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le master Gestion des Ressources Humaines de l'École Universitaire de Management (IAE) de l'Université Clermont-Auvergne est destiné à former des spécialistes polyvalent du domaine cadres de haut niveau, aptes à occuper un emploi au sein d'une direction des ressources humaines d'une grande entreprise, d'une PME ou d'une administration.



PIERRE CHAUDAT
Pierre.chaudat@uca.fr



IAE CLERMONT AUVERGNE SCHOOL OF MANAGEMENT

11, Boulevard Charles de Gaulle – CS 20273 – 3008 CLERMONT-FERRAND
Tél. : +33 (0)4 73 17 77 35



www.clerma.uca.fr

CORSE

MASTER 2 RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master MRH vise à former des professionnels de la fonction Ressources Humaines porteurs de compétences à la fois managériales, relationnelles et de négociation. Il permet d'identifier les leviers d'amélioration et de performance, de se familiariser avec des pratiques scientifiquement validées dans le champ de la transformation et de l'apprenance, de connaître les modèles théoriques sur lesquels s'appuient ces interventions et d'être à même de proposer des projets à la suite d'un diagnostic concernant la structure ou le public visé, en s'appuyant sur les méthodes ayant fait la preuve de leur efficacité.



SOUFYANE FRIMOUSSE
frimousse_s@univ-corse.fr



IAE - SECRÉTARIAT ADMINISTRATIF ET PÉDAGOGIQUE CAMPUS MARIANI

7 avenue Jean Nicoli – BP 52 – 20250 CORTE
Administrative pédagogique : Sylvie SANTUCCI, santucci_s@univ-corse.fr
Tél. : +33 (0)4 95 45 00 63



www.iae.universita.corsica

CRÉTEIL

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
DANS LES MULTINATIONALES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le M2 est tourné vers les spécificités de la GRH dans les multinationales : impact des facteurs interculturels sur les pratiques de GRH ; Articulation entre GRH global et local; Gestion des expatriés, management de l'innovation et accompagnement de la transformation digitale.



MICHEL BARABEL
barabelm@aol.com
michel.barabel@u-pec.fr



RÉMI BOURGUIGNON
remi.bourguignon@u-pec.fr

IAE PARIS-EST
École de management

UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL • UNIVERSITÉ GUSTAVE EIFFEL

DIJON

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET
RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Former des managers RH responsables, dans un cadre dynamique et convivial : séminaire d'intégration, parrainage, rentrée de l'association des diplômés Personance, séminaire international, visite du BIT, gala, conférences et débats, partenariat ANDRH, newsletter RH.



CAMILLE BERTEREAU
camille.bertereau@u-bourgogne.fr



SAMUEL MERCIER
Samuel.mercier@u-bourgogne.fr



IAE PARIS-EST

Place de la Porte des Champs – 94010 CRÉTEIL

Secrétariat : Jessica Janvier, m2-grh@u-pec.fr – Tél. : +33 (0)1 41 78 46 12



www.iae-paris-est.fr



IAE DE DIJON

2, boulevard Gabriel – 21000 DIJON

Tél. : +33 (0)3 80 39 53 56 – Fax : +33 (0)3 80 39 53 59



www.iae.u-bourgogne.fr

EVRY

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Parcours Management et Développement des Ressources Humaines (FA/FC)



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master GRH, parcours Management et Développement des RH, Université d'Evry Paris Saclay est une formation en alternance (apprentissage et formation continue). Il vise à former des futurs Responsables RH dans une approche généraliste de la fonction RH.

Ce Master a pour objectif de former à la dynamique managériale de la fonction RH et aux enjeux RH à venir dans le cadre d'une approche globale et transversale afin de spécialiser des futurs cadres en management et développement RH. Un séjour de mobilité à l'étranger d'une semaine est intégré à la formation en Master 2.

La part de l'apprentissage dans et par les entreprises d'accueil est une réelle opportunité pour permettre une articulation entre des savoirs théoriques, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir-apprendre dans les différents domaines des ressources humaines.



AUDE D'ANDRIA
aude.dandria@univ-evry.fr



ISABELLE DERUMEZ
isabelle.derumez@univ-evry.fr



GRENOBLE

MASTER MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master allie théorie et pratique dans le cadre de l'apprentissage. Avec l'appui d'un réseau large de partenaires entreprises, il offre une réelle intégration dans la vie d'un service RH, et met l'accent sur l'analyse des contextes de décision et d'intervention en GRH.



RODOLPHE COLLE
rrodolphe.colle@grenoble-iae.fr



EMMANUEL
ABORD DE CHATILLON
abord@grenoble-iae.fr



UNIVERSITÉ D'EVRY PARIS SACLAY

2, rue du Facteur Cheval – 91 000 Evry – Courcouronnes
Tél. : +33 (0)1 69 47 78 72



www.univ-evry.fr



IAE DE GRENOBLE

BP 47 – 38040 Grenoble Cédex 9
Tél. : +33 (0)4 76 82 57 53



www.grenoble-iae.fr

LA RÉUNION

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master RH de l'IAE de la Réunion est le seul master RH des départements et régions d'outre-mer. Il comprend un M1 et un M2 spécialisés. Créé en 2005, il est proposé en alternance depuis 2007. Il associe des matières techniques favorisant la première insertion des étudiants (ex. droit du travail (5 modules), paye (4 modules), le financement de la formation et GPEC) et des matières orientées vers la réflexion visant à favoriser leur évolution vers des fonctions de direction (ex. négociation sociale (2 modules), accompagnement changement, la gestion de crise, psychologie cognitive ou initiation à la recherche). Le mémoire revêt une importance particulière avec plus de 100h d'ateliers sur le temps de formation.



VIRGINIE MOISSON
virginie.moisson@univ-reunion.fr

IAE REUNION
Ecole Universitaire
de Management



IAE RÉUNION

26, avenue de la Victoire - 97400 Saint-Denis, Réunion
Tél. : +33 (0)3 20 12 34 88 - +33 (0)3 20.12 24 96



www.iae-reunion.fr/formation_M_GRH_A.php

LILLE

MASTER MÉTIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master allie théorie et pratique dans le cadre de l'apprentissage. Avec l'appui d'un réseau large de partenaires entreprises, il offre une réelle intégration dans la vie d'un service RH, et met l'accent sur l'analyse des contextes de décision et d'intervention en GRH.



LIDWINE MAIZERAY
lidwine.maizeray@univ-lille.fr



FRÉDÉRIC SAUVAGE
frederic.sauvage@univ-lille.fr



UNIVERSITY
SCHOOL
OF MANAGEMENT



IAE DE LILLE

104, avenue du Peuple Belge - 59043 LILLE Cédex
Tél. : +33 (0)3 20 12 34 88 - +33 (0)3 20.12 24 96



www.iaelille.fr

LILLE

MASTER MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master MRH de l'université Lille Sciences et Technologies prépare aux fonctions de management des ressources humaines dans les entreprises privées principalement, et les administrations. Le Master MRH propose également à ses étudiants des cycles de spécialisation dits Intensifs : « Expertise RH », « International Human Resources Management », « Relations Sociales » et « Études et Recherche RH ».



ANNE BUSTREEL
anne.bustreel@univ-lille.fr



ALEXANDRE LÉNÉ
alexandre.lene@univ-lille.fr



SÉBASTIEN RICHARD
sebastien.richard@univ-lille.fr



**FACULTÉ DES SCIENCES ECONOMIQUES,
SOCIALES ET DES TERRITOIRES (FASEST) UNIVERSITÉ DE LILLE**

Bâtiment SH3 - 59655 VILLENEUVE D'ASCQ - Tél. : +33 (0)3 59 31 29 77
Chargé de développement : Franck Piepers, franck.piepers@univ-lille.fr



www.master-mrh.univ-lille.fr

LYON

MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
ET ORGANISATION



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master RHO a pour ambition de former des professionnels des Ressources Humaines réflexifs et pragmatiques, conscients de leurs responsabilités sociétales, capables de trouver des solutions innovantes pour faire face aux enjeux de la fonction. Son ancrage dans la vie de la Cité et son positionnement éthique expriment une conception humaniste et sensible du management. Les partenariats avec le monde professionnel impliquent les étudiants au sein de projets collectifs concrets ; Les séminaires internationaux contribuent à leur ouverture sur le monde et à leur adaptabilité. Le master est accessible en formation initiale, formation en alternance, ou en formation continue (en 1 ou 2 ans).



CAMILLE
DE BOVIS
camille.de-bovis@univ-lyon3.fr



GREGOR
BOUVILLE
gregor.bouville@univ-lyon3.fr



CHLOÉ
GUILLOT-SOULEZ
chloe.guillot-soulez@univ-lyon3.fr

CATHERINE
GLEE-VERMANDE
catherine.glee@univ-lyon3.fr



SCHOOL OF MANAGEMENT

iaelyon



IAELYON SCHOOL OF MANAGEMENT

1C Avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 LYON CEDEX 08
Tél. : +33 (0)4 78 78 70 66



iae.univ-lyon3.fr

METZ

MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
ET ORGANISATIONS



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master MRHO est un diplôme généraliste qui s'effectue en alternance pendant les deux années. Il vise à transmettre des connaissances aussi bien stratégiques qu'opérationnelles, et recherche un équilibre entre les théories et les pratiques de la GRH.



BAPTISTE RAPPIN
baptiste.rappin@univ-lorraine.fr



Bâtiment IPEFAM - 1, rue Augustin Fresnel - BP 15100 - 57073 METZ Cédex 3
Tél. : +33 (0)3 87 37 84 80 - Fax : +33 (0)3 87 37 84 81

 www.esm.univ-metz.fr

MONTPELLIER

MASTER SIRH



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Tout en maintenant une formation généraliste en Gestion des Ressources Humaines, le master SIRH développe un parcours d'expertise centré sur le management des systèmes d'information au service des RH.



ANNE LOUBES
anne.loubes@umontpellier.fr



NAJOUA TAHRI
najoua.tahri@umontpellier.fr



 **IAE UNIVERSITÉ MONTPELLIER**
Place Eugène Bataillon - 34095 MONTPELLIER - Cédex 5

 www.iae.univ-montp2.fr

MONTPELLIER

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Parcours MISRH



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master MISRH forme aux activités de la fonction RH avec une orientation stratégique et internationale. Il est fondé sur le management de projets tutorés, dont le point d'orgue est le séminaire de 15 jours à l'étranger.



SOPHIA BELGHITI -MAHUT
sofia.belghiti-mahut@univ-montp3.fr



LUC JANICOT
luc.janicot@univ-montp3.fr



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master MODR se distingue par l'accent mis sur la capacité du futur cadre à promouvoir et mettre en œuvre des modes de management respectueux des ressources humaines et environnementales, en lien avec les enjeux économiques de l'entreprise.



NICOLAS BALAS
nicolas.balas@umontpellier.fr



FLORENCE PALPACUER
florence.palpacuer@umontpellier.fr



UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY – MONTPELLIER 3 (MISRH)

Route de Mende – 34199 MONTPELLIER Cédex 5
Tél. : +33 (0)4 67 14 21 26 – gsrh@univ-montp3.fr



www.ufr4.univ-montp3.fr



UNIVERSITÉ MONTPELLIER

Espace Richter – Rue Vendémiaire – Bât. B
CS 19519 – 34960 MONTPELLIER Cedex 2

Gestionnaire : Anne Lise Cros, moma-ms@umontpellier.fr
Tél. : +33 (0)4 34 43 20 29



www.formations.umontpellier.fr

NANCY

MASTER DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE
DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le master RH de l'IAE Nancy vise à former les futurs cadres, managers et experts en gestion des ressources humaines. Ouvert à la formation initiale et continue et organisé en alternance, il propose un programme de formation visant l'acquisition de connaissances académiques, de compétences professionnelles et d'outils méthodologiques dans le domaine des Ressources Humaines. Il se distingue par les liens qu'il entretient avec les milieux professionnels, et en particulier avec l'Association Nationale des DRH, partenaire du master depuis sa fondation. Le master RH se caractérise également par une vie associative riche via l'association HUMANUM, intégrée à la pédagogie du master. Elle permet chaque année aux étudiants de développer des projets visant à dynamiser les relations avec les praticiens RH et les anciens diplômés du master.



THIERRY COLIN
thierry.colin@univ-lorraine.fr



YVES MOULIN
yves.moulin@univ-lorraine.fr



ANNE STÉVENOT
anne.stevenot@univ-lorraine.fr



MARC SALESINA
marc.salesina@univ-lorraine.fr



IAE NANCY - SCHOOL OF MANAGEMENT

90, Rue Sergent Blandan - BP 70618 - 54010 NANCY Cédex

Responsable de scolarité : Leslie Marchal, leslie.marchal@univ-lorraine.fr

Tél. : +33 (0)3 54 50 35 50



www.isam-iae.univ-lorraine.fr

PARIS-PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ - CIFFOP

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
ET RELATIONS DU TRAVAIL



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Un programme d'enseignements, 100% en apprentissage, pour connaître et expérimenter l'intégration des enjeux du business avec les politiques RH, les systèmes de développement des compétences et des motivations, la gestion des processus et l'analyse et des informations RH, l'appréhension du contexte légal des relations individuelles et collectives du travail, au cœur d'interactions continues, entre universitaires, professionnels reconnus et étudiants. Ce programme propose également un cycle Executive Master en formation continue.



QUENTIN
LEFEBVRE
quentin.lefebvre@u-paris2.fr



ETIENNE
MACLOUF
Etienne.maclouf@u-paris2.fr



CATHERINE
VOYNET FOURBOUL
voynnetf@gmail.com



PARIS-PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ - CIFFOP

Maison des Sciences de gestion - 1, rue de la Guy de la Brosse - 75005 PARIS

Gestionnaire de formation : Laetissia KEOU, laetissia.keou@u-paris2.fr

Gestionnaire de formation continue : Mélanie PARRY, Tél. +33 (0)1 53 63 86 19



www.ciffop.fr

PARIS-PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ - CIFFOP

MASTER INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

IHRM : un master anglophone, en apprentissage, offrant une réelle expérience internationale en plein cœur de Paris, avec pour ambition de préparer les étudiants à porter l'innovation RH au sein de leur future entreprise.



VÉRONIQUE CHANUT
chanut.veronique@wanadoo.fr



GABRIEL MORIN
gmorin.cmhr@gmail.com



PARIS-PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ - CIFFOP

Maison des Sciences de gestion - 1, rue de la Guy de la Brosse - 75005 PARIS
Gestionnaire de formation : Adrienne BURTON, Tél. : +33 (0)1 83 97 68 41



www.ciffop.fr

PARIS-PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ - CIFFOP

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
ET MANAGEMENT PUBLIC



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Un programme original, ajusté aux réalités managériales des administrations publiques engagées dans des réformes sans précédent de leurs politiques RH. Une formation-action avec le développement de projets innovants dans les administrations partenaires. Le Master GRH et Management Public est également ouvert en formation continue.



QUENTIN LEFEBVRE
quentin.lefebvre@u-paris2.fr



VÉRONIQUE CHANUT
chanut.veronique@wanadoo.fr



PARIS-PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ - CIFFOP

Maison des Sciences de gestion - 1, rue de la Guy de la Brosse - 75005 PARIS
Gestionnaire de formation : Clara WENDLING, Tél. : +33 (0)1 83 97 68 40
Gestionnaire de formation continue : Mélanie PARRY, Tél. +33 (0)1 53 63 86 19



www.ciffop.fr

PARIS CNAM

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master « GRH et Transformations numériques » du Cnam a pour objectif de former des responsables dans tous les domaines de la fonction ressources humaines tout en intégrant l'évolution des compétences et des pratiques à l'ère du numérique et de l'introduction de systèmes d'intelligence artificielle. Ce master comporte des cours de spécialisation (rémunération, relations sociales, recrutement, SIRH, formation, audit social, responsabilité sociale, gestion des talents, digital RH etc.) et des cours méthodologiques (méthodes agiles, design thinking, méthodologie de la recherche). Les cours sont dispensés en présentiel et en formation à distance les vendredis et samedis. Ce master est ouvert au Cnam Paris et au Cnam Pays de la Loire.



CÉCILE DEJOUX
cecile.dejoux@lecnam.net



ANTOINE PENNAFORTE
antoine.pennaforte@lecnam.net

le cnam



CNAM – EPN 16 INNOVATIONS

CNAM Case 1D3P40 – 2, rue Conté 75003 PARIS
corinne.mollier@lecnam.net – Tél. : +33 (0)1 40 27 21 63
Cnam Pays de la Loire : a.lacroix@cnam-paysdelaloire.fr



www.cnam.fr

UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Parcours Ingénierie des Ressources Humaines (IRH)



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master IRH de l'Université de Paris vise à former des futurs professionnels RH porteurs d'innovation et soucieux de l'éthique de leurs pratiques comme du bien-être des salariés. Les cours sont concentrés sur 2 jours par semaine (lundi et mardi) avec une priorité accordée à la formation en alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation).



MARTINE BRASSEUR
martine.brasseur@parisdescartes.fr



MATHIAS NAUDIN
mathias.naudin@orange.fr



DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

Sociétés et Humanités
Université Paris Cité



UFR DE DROIT, ÉCONOMIE, DE GESTION, FACULTÉ SOCIÉTÉS ET HUMANITÉS, UNIVERSITÉ DE PARIS CITÉ

10, avenue Pierre Larousse – 92240 MALAKOFF
Tél. : +33 (0)1 76 53 44 00



www.u-paris.fr

PARIS IAE

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Parcours Ressources Humaines et RSE



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le master RH&RSE développe une approche responsable de la GRH. Il prépare à faire « bouger les lignes », pour mieux accompagner les mutations et promouvoir la qualité de vie au travail.



MÉLIA ARRAS-DJABI
Melia.Arras-Djabi@iae.pantheon-sorbonne.fr



EMMANUELLE GARBE
garbe.iae@univ-paris1.fr



FLORENT NOEL
DIRECTEUR DU PROGRAMME
noel.iae@univ-paris1.fr

PARIS SCIENCES PO

MASTER ORGANISATIONS ET MANAGEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Ce Master a pour vocation de former des RH stratégiques capables de mener les transformations organisationnelles et digitales et de favoriser la contribution des entreprises au bien commun.



HENRI BERGERON
henri.bergeron@sciencespo.fr



IAE DE PARIS

8 bis, rue de la Croix Jarry – 75013 Paris
Tél. : +33 (0)1 44 08 11 60



www.iae-paris.com

SciencesPo
ÉCOLE DU MANAGEMENT
ET DE L'INNOVATION



SCIENCES PO

27, rue saint Guillaume – 75337 Paris Cédex 07

Tél. : +33 (0)1 45 49 54 10 – Fax : +33 (0)1 45 49 53 15

Responsable pédagogique : Corinne Dequecker, corinne.dequecker@sciencespo.fr

Tél. : +33 (0)1 45 49 54 10

Assistante pédagogique : Clara Amitrano, clara.amitrano@sciencespo.fr

Tél. : +33 (0)1 45 49 76 97



www.sciencespo.fr/ecole-management-innovation

POITIERS

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

L'objectif du Master GRH de l'IAE de Poitiers est de former des généralistes de la fonction Ressources Humaines avec une intégration rapide dans les différents métiers. Le Master GRH se décline en trois formules : en formation continue par la voie de l'apprentissage et en mi-présentiel / mi-FAD (Formation à Distance).



STÉPHANE BELLINI
stephane.bellini@univ-poitiers.fr



ANASS MAWADIA
amawadia@poitiers.iae-france.fr



RENNES

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours : Stratégie et Développement des RH (FI-FC)

Parcours : Négociation, stratégie et Dialogue Social (FA)



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le Master RH de l'IGR IAE de Rennes propose deux parcours spécifiques :

- **Un parcours en formation initiale classique** « Stratégie et développement RH » qui vise à l'acquisition de compétences généralistes en GRH et qui permet le développement des savoir-faire et savoir-être essentiels à la fonction RH (communication, travail collectif, responsabilisation, développement de réseaux, négociation....) à travers l'Association Ressources Plus d'une part et deux stages de longue durée (5 mois en M1 et 6 mois en M2) d'autre part.
- **Un parcours en apprentissage** « Négociation, stratégie et dialogue social » qui propose une spécialisation dans le domaine de la GRH visant à comprendre l'environnement de la négociation et du dialogue social et à développer des compétences opérationnelles de GRH. Au-delà des interventions des enseignants-chercheurs et des praticiens, la formation propose une pédagogie d'analyse de pratiques des étudiantes et étudiants en situation d'apprentissage.

FRANCK
BURELLIER

franck.burellier@univ-rennes.fr gwenaelle.poilpot-rocaboy@univ-rennes.fr



GWÉNAËLLE
POILPOT ROCABOY



ANNE
JOYEAU

anne.joyeau@univ-rennes.fr

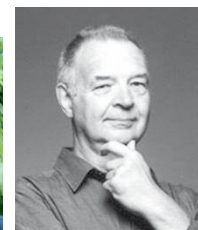


CAROLINE
RUILLER

caroline.ruiller@univ-rennes.fr

CHRISTOPHE
VIGNON

christophe.vignon@univ-rennes.fr



IAE DE POITIERS

20, rue Guillaume VII - le Troubadour - BP 639 - 86022 Poitiers Cédex
Service administratif : Sylvie Vallée, svallee@iae.univ-poitiers.fr
Tél. : +33 (0)5 49 45 48 61



www.iae.univ-poitiers.fr



IAE DE RENNES

11, rue Jean Macé - CS 70803 - 35708 RENNES Cédex 07
Tél. : +33 (0)2 23 23 78 35 - +33 (0)2 23 23 78 64



www.igr.univ-rennes1.fr

ROUEN

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Programme sur deux ans permettant de combiner des connaissances académiques à une pratique en entreprise (alternance sur 2 ans). La formation est orientée sur le développement des qualités managériales et relationnelles des étudiants.



BÉRANGÈRE GOSSE
berangere.gosse@univ-rouen.fr

STRASBOURG

MASTER RESSOURCES HUMAINES



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Ces master généralistes en GRH combinent l'apport des enseignants chercheurs avec une forte intervention des professionnels dans la formation. La pratique de l'apprentissage et de l'alternance favorise l'acquisition de compétences en RH pour des étudiants en formation initiale et continue.



PIA IMBS
pia.imbs@em-strasbourg.eu



IAE DE ROUEN

3, avenue Pasteur – 76186 ROUEN Cédex 1
Tél. : +33 (0)2 32 76 95 84



www.univ-rouen.fr



EM STRASBOURG BUSINESS SCHOOL

61, avenue Forêt Noire – 67085 STRASBOURG Cédex
Tél. : +33 (0)3 68 85 83 46



www.em-strasbourg.eu

TOURS

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Parcours 1 : Management et Stratégie d'Entreprise (MSE)
Parcours 2 : Qualité de vie au Travail (QVT)



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Dans ce master sont enseignées, outre les pratiques de RH : la stratégie et la responsabilité sociale de l'entreprise, la culture et l'éthique d'entreprise, le droit et la psychologie du travail. Des outils d'aide à la réalisation du projet professionnel et du mémoire sont inclus dans la formation (coaching professionnel, développement personnel, séminaire méthodologique, aide à la problématisation, cours de collecte et analyse de données, accompagnement dans la rédaction). Il s'agit d'une formation sur deux ans proposée selon trois modalités : formation initiale, formation en apprentissage et formation continue.

ANNABELLE
HULIN
annabelle.hulin@univ-tours.fr



THIPHAINÉ
LEBEGUE
typhaine.lebegue@univ-tours.fr

ADAMA
NDIAYE
adama.ndiaye@univ-tours.fr



SÉVERINE
VENTOLINI
severine.ventolini@univ-tours.fr



VANNES

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
Spécialité Temps Partagé



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

La formation est en alternance pendant les deux années. Elle se distingue par le fait que les étudiants sont préparés à occuper une fonction généraliste de RRH, en intégrant la logique des territoires, et en proposant un module sur le temps partagé.



BÉNÉDICTE BERTHE
benedicte.berthe@univ-ubs.fr



MARC DUMAS
marc.dumas@univ-ubs.fr



IAE TOURS

50, avenue J. Portalis – BP 0607 – 37206 TOURS Cédex 03
Tél. : +33 (0)2 47 36 11 60 (FA) – +33 (0)2 47 36 10 12 (FC)



www.iae.univ-tours.fr



FACULTÉ DSEG

Campus de Tohannic – BP 573 – 56017 Vannes Cédex
Tél. : +33 (0)2 97 01 26 58



www.univ-ubs.fr

VERSAILLES SAINT-QUENTIN

MASTER GRH :

Master Management et Développement des RH et
Master Management des RH et Transformations Digitales



LES SPÉCIFICITÉS DU PROGRAMME

Le master GRH de l'ISM-IAE est une formation en alternance (apprentissage et formation continue) sur deux ans. Deux parcours sont proposés : « Management et Développement des RH », dans une logique « métier » occupé et une perspective de cinq ans ; « Management des RH et Transformations Digitales », dans une logique « évolution de la fonction RH » ; un séminaire à l'étranger d'une semaine étant intégré à la formation en Master 2.



ALINE
COURIE LEMEUR
aline.lemeur@uvsq.fr



DELPHINE
PHILIP DE SAINT JULIEN
delphine.desaintjulien@uvsq.fr



ISM-IAE VERSAILLES SAINT-QUENTIN

47, boulevard Vauban – 78047 Guyancourt Cédex



www.ism-iae.uvsq.fr

RÉFÉRENCE RH

NOS ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

- 2000 BORDEAUX Master Management des Ressources Humaines
- 2001 STRASBOURG Master Ressources Humaines
- 2002 DIJON Master Gestion des Ressources Humaines
- 2003 CAEN Master Sciences de Gestion et du Management
- 2004 RENNES Master Management des Ressources Humaines – Spécialité GRH
- 2005 NANTES Master Droit Social et Management des Ressources Humaines
- 2006 LILLE Master Management des Ressources Humaines
- 2007 MONTPELLIER Master Gestion Stratégique des Ressources Humaines – Parcours MICRH
Master Management des Organisations et Développement Responsable
- 2008 POITIERS Master Sciences du Management – Mention Ressources Humaines
- 2009 CLERMONT-FERRAND Mastère Spécialisé Management Européen des Ressources Humaines
- 2010 NANCY Master Gestion des Ressources Humaines et Organisations
- 2011 LYON Master Ressources Humaines et Organisation
- 2012 ARTS ET MÉTIERS À CLUNY Mastère Spécialisé GRH et de la Mobilité Internationale
- 2013 TOULOUSE Mastère Spécialisé Responsable des Ressources Humaines
- 2014 CAEN/DEAUVILLE Master Sciences de Gestion et du Management
- 2015 VANNES Master Management des Ressources Humaines – Spécialité Temps Partagé
- 2016 CLERMONT-FERRAND IAE Master Gestion des Ressources Humaines
- 2017 TOURS Management Stratégique des Ressources Humaines et Performance Durable
- 2018 GRENOBLE Master Management Stratégique des Ressources Humaines
- 2019 AMIENS Master Management des Ressources Humaines
- 2020 AG VIRTUELLE
- 2021 AG VIRTUELLE
- 2022 BORDEAUX Master professionnel Management des Ressources Humaines
- 2023 RENNES Master Gestion des Ressources Humaines parcours Stratégie et Développement RH
- 2024 LYON Master Management des Ressources Humaines et Organisation

COLLABORATIONS ET PARTENAIRES

SUR LES TERRITOIRES OU AU NIVEAU NATIONAL

PARTENAIRES ACADÉMIQUES



Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises



PARTENAIRES PROFESSIONNELS



Le premier média multimodal de l'écosystème RH



LAURÉATS CONCOURS 2023



1^{er} Prix
ANGÉLIQUE ACHELOUS
AE LA REUNION
MASTER GESTION DES RH



2^{ème} Prix
HENINTSOA ELLA RAKOTONIRINA
IAE DE LILLE
MASTER MÉTIERS DE LA GESTION DES RH



3^{ème} Prix
ISABELLE GASSIER
PARIS CIFFOP
MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT PUBLIC

RÉFÉRENCE RH NOUS REJOINDRE...

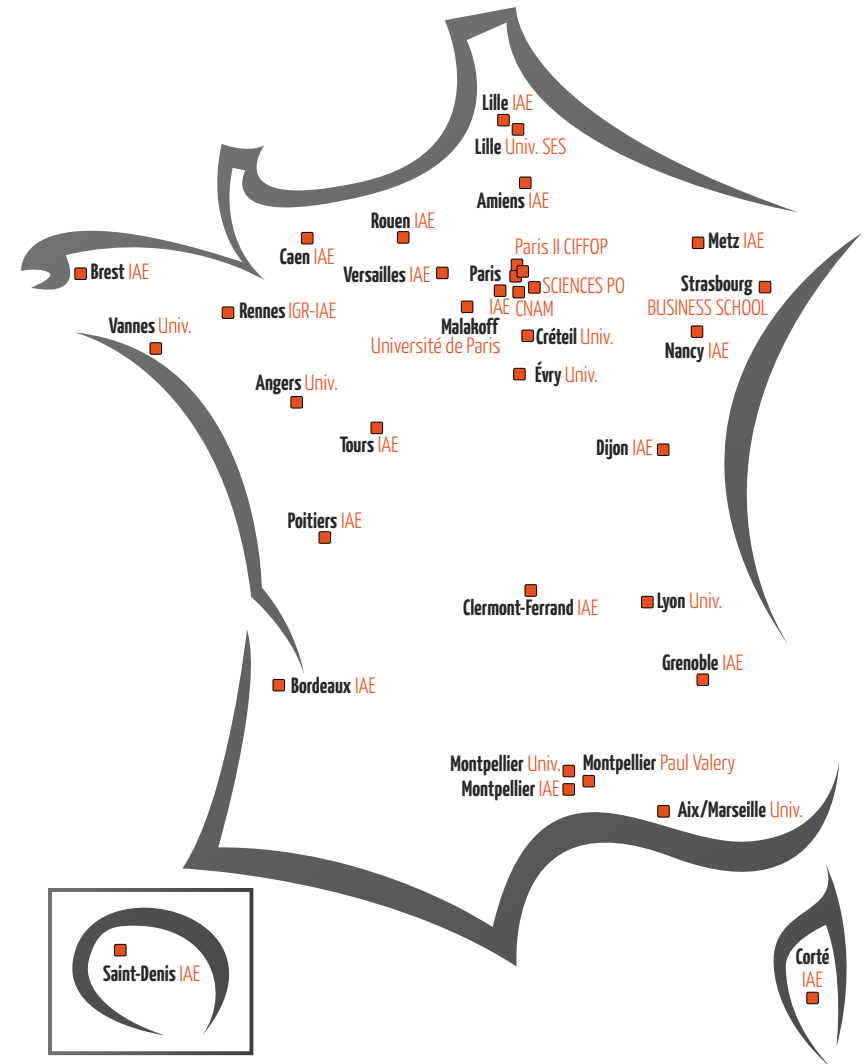


Référence RH est un réseau de formations de 3^{ème} cycle en RH d'excellence au sein d'établissements publics.

Référence RH veille à ce que les formations aient une pédagogie innovante qui forment aux compétences professionnelles RH de demain.

Référence RH est un réseau de formations professionnalisantes en lien avec les entreprises et les organisations qui développent des services RH responsables !

RÉFÉRENCE RH 35 FORMATIONS SUR TOUTE LA FRANCE



SUIVEZ NOUS SUR :



RÉFÉRENCE RH

Maison des Sciences de Gestion - 1, rue Guy de la Brosse - 75005 PARIS

associationreferencerh@gmail.com

N° SIRET 518 414 685 000 17



www.reference-rh.org